

Projekt pt.

„Efekt motyla – kompleksowy program aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych z woj. śląskim” nr projektu RPSL.09.01.05-24-045C/17

Projekt nr **RPSL.09.01.05-24-045C/17** realizowanego przez Human Discovers Centrum Analiz i Rozwoju Placówka Kształcenia Ustawicznego DAPOL Karina Jakubek, współfinansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego**, w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**, Oś Priorytetowa IX: WŁĄCZENIE SPOŁECZNE, Działanie 9.1: Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.5: Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym - konkurs

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

„Efekt motyla – kompleksowy program aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych z woj. śląskim”, nr projektu RPSL.09.01.05-24-045C/17

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pt. **„Efekt motyla – kompleksowy program aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych z woj. śląskim”**, nr projektu **RPSL.09.01.05-24-045C/17** realizowanym na terenie **województwa śląskiego** w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**, Oś priorytetowa IX: WŁĄCZENIE SPOŁECZNE, działanie 9.1: Aktywna integracja, poddziałanie 9.1.5: Program aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym - konkurs.
 2. Beneficjentem/Organizatorem Projektu jest *Human Discovers* Centrum Analiz i Rozwoju Placówka Kształcenia Ustawicznego DAPOL Karina Jakubek, z siedzibą przy ul. Mazurskiej 22, 63-400 Ostrów Wielkopolski. Projekt realizowany jest w Partnerstwie pomiędzy Beneficjentem/Organizatorem, a Stowarzyszeniem Razem do Celu dla Dzieci Słabo Widzących i Niewidomych w Dąbrowie Górniczej wraz z MAP-KOM Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
 3. Projekt realizowany jest w okresie od **01.10.2017 r.** do **31.05.2019 r.**
 4. Biuro Projektu **„Efekt motyla – kompleksowy program aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych z woj. śląskim”** mieści się przy ul. Tomasza Kotlarza 10 b, 40-139 Katowice. Biuro Projektu czynne będzie w dni robocze, w godzinach od 8⁰⁰ do 15³⁰. Dokumenty rekrutacyjne można składać osobiście lub listownie w Biurze Projektu. Wszelkie informacje oraz potrzebne dokumenty są dostępne na stronie internetowej Projektu, pod adresem <http://efektmotyła.com.pl/>.
- Rekrutacja do Projektu odbywa się w trybie ciągłym, zgodnie z zaplanowanymi etapami realizacji Projektu, w sposób umożliwiający realizację pełnej ścieżki rozwoju każdego Uczestnika Projektu.
5. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 oraz Budżetu Państwa na podstawie umowy z Instytucją Zarządzającą – Województwem Śląskim reprezentowanym przez Zarząd Województwa Śląskiego pełniący rolę „Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020”.
 6. W ramach projektu wsparciem zostanie objęte 70 osób (z czego: 40 kobiet i 30 mężczyzn), w tym:
 - a. osoby dorosłe w wieku produkcyjnym z niepełnosprawnościami – 70 osób (40 kobiet, 30 mężczyzn);
 - b. osoby spełniające przynajmniej 1 dodatkową (poza niepełnosprawnością) przesłankę ubóstwa lub wykluczenia społecznego – 70 osób (40 kobiet i 30 mężczyzn);

- c. osoby głuchonieme i z zaburzeniami słuchu, niewidome i słabowidzące oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi – 56 osób (32 kobiety i 24 mężczyźni);
- d. osoby z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub z niepełnosprawnością sprzężoną, zaburzeniami psychicznymi, w tym intelektualnymi i całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – 35 osób (20 kobiet i 15 mężczyźni);
- e. osoby korzystające z pomocy społecznej – 49 osób (28 kobiet i 21 mężczyźni);
- f. osoby bez pracy – NIEZAREJESTROWANE w Urzędzie Pracy – 56 osób (32 kobiety i 24 mężczyźni);
- g. osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objęte wsparciem w programie – 43 osoby (13 kobiet i 30 mężczyźni);
- h. osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (POPŻ) – 14 osób (8 kobiet i 6 mężczyźni);
- i. osoby dla których ustanowiono III profil pomocy – 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyźni);
- j. osoby dotknięte bezdomnością – 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyźni);

§ 2 Rekrutacja do projektu

I. Informacje ogólne.

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci (m.in. informacji dotyczących podziału w projekcie na kobiety i mężczyźni) oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz o niedyskryminacji i dostępności do projektu wszystkich Uczestników Projektu bez względu na płeć, wiek, rasę, wyznanie, orientację seksualną, czy inne cechy.
2. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie gmin i powiatów zlokalizowanych na obszarze województwa Śląskiego, na których przeprowadzany jest projekt, w tym na małych obszarach miejskich (o ludności >5 000 i średniej gęstości zaludnienia).
3. Dokumenty wymagane od kandydatów na Uczestnika Projektu w procesie rekrutacji:
 - a) Formularz Rekrutacyjny - formularz zgłoszeniowy do projektu, jako dokument potwierdzający zgłoszenie się UP do projektu i jego chęć do udziału w nim.
 - b) Kserokopia Orzeczenia o niepełnosprawności lub inny równoważny dokument (w przypadku osób niepełnosprawnych).
 - c) Kserokopia Zaświadczenia z Urzędu Pracy (w odniesieniu do osób o statusie osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy).

II. Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Profil Uczestnika Projektu:

Projekt skierowany jest do 70 osób (40 kobiet i 30 mężczyźni), zamieszkujących (w rozumieniu przepisów KC¹) na obszarze gmin i powiatów zlokalizowanych na obszarze województwa śląskiego, w tym osób dorosłych w wieku produkcyjnym z niepełnosprawnościami. Ze wsparcia wyłączone są osoby odbywające karę pozbawienia wolności.

¹ Zgodnie z art. 25 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny (Dz.U. 1964 nr 16 poz. 93), „Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu”.

2. Warunkiem zakwalifikowania do udziału w projekcie jest:

- a) spełnienie wymogów formalnych,
- b) zapoznanie się z niniejszym regulaminem rekrutacji uczestników oraz złożenie kompletu dokumentów listownie lub osobiście w Biurze Projektu Organizatora. Dokumenty dostępne są na stronie <http://efektmotyla.com.pl/> oraz w Biurze Projektu,
- c) pozytywne zakwalifikowanie do udziału w projekcie przez personel projektu.

3. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu.

O zakwalifikowaniu decyduje Personel Projektu na podstawie analizy dokumentów rekrutacyjnych oraz przyznanej punktacji.

III. Etapy rekrutacji do projektu

1. Kandydaci zobowiązani są do dostarczenia kompletu poprawnie i czytelnie wypełnionych dokumentów wymienionych w §2 ust. I Informacje ogólne, pkt. 3 osobiście do Biura Projektu lub przesłać pocztą tradycyjną lub kurierem.
2. Personel Projektu, w składzie : Kierownik Projektu, Specjalista ds. organizacyjnych będzie się zbierać w momencie wpłynięcia odpowiedniej liczby zgłoszeń oraz kwalifikować do projektu potencjalnych Uczestników Projektu. Z każdego posiedzenia kwalifikującego Personel Projektu sporządzi protokoły.
3. Personel Projektu będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:

1) oceny formalnej:

- Kandydat / ka spełnienia wymogi formalne (kompletność złożonych dokumentów i czytelność zawartych w formularzu danych, czytelne podpisy, itp.) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 2 pkt. (spełnia);
- Kandydat / ka spełnia wymogi kwalifikowalności (kwalifikowalność do grupy docelowej na podstawie złożonego formularza oraz oświadczeń / zaświadczeń, itp.) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 2 pkt. (spełnia);
- Kandydat / ka posiada status osoby niepełnosprawnej (warunek kwalifikowalności do grupy docelowej niniejszego projektu, weryfikowany na bazie zaświadczeń) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie posiada statusu osoby niepełnosprawnej) / 2 pkt. (posiada status osoby niepełnosprawnej potwierdzony odpowiednim zaświadczeniem / oświadczeniem w tym orzeczenie związane z zaburzeniami psychicznymi lub inny równoważny dokument);

Kandydat będzie informowany (telefonicznie lub mailowo) o spełnieniu bądź nie warunków formalnych oraz o ewentualnej możliwości jednorazowego uzupełnienia lub poprawy formularza, w przypadku jakichkolwiek braków w dokumentacji rekrutacyjnej.

2) oceny merytorycznej (przeprowadzanej na podstawie informacji ujętych w Formularzu Rekrutacyjnym) i będzie odbywać się na podstawie poniższych kryteriów:

- Kandydat / ka należy do mniejszości narodowej² lub etnicznej³, jest migrantem⁴, osobą obcego pochodzenia⁵ (kwalifikowalność dodatkowo oceniana, zgodnie z zapisami projektu – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 1 pkt. (spełnia)

² Osoba należąca do mniejszości narodowej – zgodnie z prawem krajowym mniejszości narodowe to mniejszość: białoruska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska.

³ Osoba należąca do mniejszości etnicznej – zgodnie z prawem krajowym mniejszości etniczne to mniejszości: karaimska, łemkowska, romska, tatarska.

⁴ Osoba będąca migrantem – to osoba będąca cudzoziemcem na stałe mieszkającą w danym państwie, to obywatele obcego pochodzenia lub obywatele należący do mniejszości.

⁵ Osoba obcego pochodzenia – to osoba będąca cudzoziemcem, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie posiadania obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów lub osoba, której co najmniej jeden z rodziców urodził się poza terenem Polski.

- Kandydat / ka jest osobą bezdomną lub dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań⁶, w tym m.in. przebywającą w schronisku, noclegowni, mającą niepewny najem z nakazem eksmisji, osobą zagrożoną przemocą, zamieszkującą w warunkach substandardowych (kwalifikowalność dodatkowo oceniana, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 1 pkt. (spełnia)
 - Kandydat / ka jest osobą pochodzącą z obszarów wiejskich - czy zamieszkuje w chwili przystąpienia do projektu obszary wiejskie (kwalifikowalność dodatkowo oceniana, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 1 pkt. (spełnia)
 - Kandydat / ka jest osobą długotrwale bezrobotną⁷ (kwalifikowalność dodatkowo oceniana, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 1 pkt. (spełnia)
 - Kandydat / ka jest osobą zakwalifikowaną do III PROFILU POMOCY⁸ (kwalifikowalność dodatkowo oceniana, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 1 pkt. (spełnia)
- 3) Kryteria dodatkowo premiowane (przeprowadzanej na podstawie informacji ujętych w Formularzu Rekrutacyjnym) i będzie odbywać się na podstawie poniższych kryteriów:
- Kandydat / ka jest osobą korzystającą ze wsparcia w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 - POPŻ 2014-2020 (kryterium dodatkowo premiowane, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie spełnia) / 2 pkt. (spełnia)
 - Kandydat / ka jest osobą posiadającą orzeczenie lub inny równoważny dokument o stopniu niepełnosprawności lub też o zaburzeniach psychicznych [tj. posiada orzeczenie o niepełnosprawności⁹, w tym orzeczenie w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub też posiada orzeczenie związane z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego] (kryterium dodatkowo premiowane, zgodnie z zapisami projektu) – przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (nie posiada orzeczenia lub równoważnego dokumentu potwierdzającego stopnia niepełnosprawności) / 1 pkt. (posiada stopień niepełnosprawności w stopniu lekkim) / 2 pkt. (posiada stopień niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym lub znacznym lub też orzeczenie związane z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego)

⁶ **Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań** – zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego: bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach); bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla migrantów), osoby opuszczające instytucje penitencjarne/szpitala, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności – specjalistyczne zakwaterowanie wspierane; niezabezpieczone zakwaterowanie (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą); nieodpowiednie warunki mieszkaniowe (konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe – lokale nienadające się do zamieszkania według standardu krajowego, skrajne przeludnienie).

⁷ **Osoba długotrwale bezrobotna** – pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia w zależności od wieku, a wiek Uczestnika Projektu jest określony na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie:

- młodzież (do 25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (> 6 miesięcy),
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy (> 12 miesięcy).

⁸ **III Profil pomocy** – profil ten nadaje się osobom oddalonym od rynku pracy, wymagającym szczególnego wsparcia ze strony instytucji rynku pracy. Przez stwierdzenie ODDALENIE OD RYNKU PRACY należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Ustala go się na podstawie: wieku, płci, poziomu wykształcenia, doświadczenia zawodowego, znajomości języków obcych, orzeczonego stopnia niepełnosprawności, czasu pozostawiania bez pracy, uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, przyczyn utrudniających podjęcie pracy, dostępie do nowoczesnych form komunikowania się z pracodawcami i instytucjami.

⁹ **Osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności** – za osoby niepełnosprawne uznaje się osoby z niepełnosprawnościami w świetle przepisów w dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127 poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których jest mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r., o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r., Nr 231 poz. 1375), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia

- Kandydat / ka jest osobą znajdującą się w innej niekorzystnej sytuacji - czyli spełnia przesłanki wykluczenia społecznego, w tym wymienione poniżej (kryterium dodatkowo premiowane zgodnie z zapisami projektu):

- ✓ jest samotną osobą starszą,
- ✓ jest osobą, która nie ukończyła szkoły podstawowej (w wieku pozaszkolnym),
- ✓ jest osobą o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ jest osobą uzależnioną od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających,

w tym jest osobą korzystającą ze świadczeń lub kwalifikującą się do objęcia wsparciem na podstawie art. 7 ustawy z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, tj. spełniająca poniższą przesłankę (oprócz ww.):

- ubóstwa,
- sieroctwa,
- długotrwałej lub ciężkiej choroby, w tym osoby niepełnosprawne i chore psychicznie,
- przemocy w rodzinie – tj. ofiary patologii życia rodzinnego,
- potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi,
- potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności,
- trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego i zakładu poprawczego,
- bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych, w tym kobiety samotnie wychowujące dzieci,
- klęski żywiołowej lub ekologicznej,
- zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej,
- trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczpospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt. 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- dzieci i młodzieży ze środowisk zaniedbanych oraz wychowujące się poza rodziną.

– przyznawanych punktów w skali: 0 pkt. (za każdą niespełnioną przesłankę, z wymienionych powyżej) / 1 pkt. (za każdą spełnioną przesłankę, z wymienionych powyżej); nadane punkty dotyczące przesłanek są sumowane i liczą się całościowo do punktacji oceniającej formularz.

4. Do projektu zostaną zakwalifikowane osoby z największą liczbą punktów, na podstawie których Personel Projektu stwierdzi, czy Kandydat / Kandydatka posiada duże / średnie / nie posiada kwalifikacje do udziału w projekcie na podstawie poniższej punktacji:

- ✓ zdobycie od 0 pkt. do 5 pkt. - definiuje, iż Kandydat / ka nie posiada predyspozycji do udziału w projekcie;
- ✓ zdobycie od 6 pkt. do 8 pkt. - definiuje, iż Kandydat / ka posiada średnie predyspozycje do udziału w projekcie;
- ✓ zdobycie od 9 pkt. w górę – definiuje, iż Kandydat / ka posiada duże predyspozycje do udziału w projekcie;

po dokonaniu oceny według powyższej umieszczonej punktacji, przez Personel Projektu zostanie sporządzona wstępna lista osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie.

5. W przypadku równej liczby punktów, kobiety i osoby niepełnosprawne będą traktowani priorytetowo.
6. W uzasadnionych przypadkach zakwalifikowanie do projektu może nastąpić podczas rekrutacji.
7. Osoby niezakwalifikowane do udziału w projekcie z powodu mniejszej liczby punktów zostaną wpisane na listę rezerwową, wykorzystaną w przypadku rezygnacji uczestnika z listy podstawowej, z zastrzeżeniem, iż osoba rezygnująca z udziału w projekcie nie zrealizowała powyżej 20% wsparcia.
8. **Osoby zakwalifikowane do projektu zobowiązane są potwierdzić spełnianie kryteriów grupy docelowej oraz danych zawartych w Formularzu Rekrutacyjnym na wzorze dostarczonym przez Organizatora Projektu w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,**

tj. w dniu rozpoczęcia udziału w pierwszym zaplanowanym wsparciu, jeżeli przyjęcie do projektu nastąpiło 14 dni lub więcej przed udziałem w pierwszym wsparciu.

9. Osoby zakwalifikowane do projektu staną się Uczestnikami Projektu (UP) po podpisaniu przez nie „Umowy o świadczenie usług szkoleniowo-doradczych”, która musi zostać podpisana najpóźniej w dniu zaplanowanego pierwszego wsparcia – jednak nie później niż przed przystąpieniem Uczestnika Projektu do udziału w przedmiotowym pierwszym wsparciu.
10. Za wyłonienie Uczestników Projektu odpowiada Personel Projektu w składzie:
 - Kierownik Projektu,
 - Specjalista ds. organizacyjnych.
11. Proces rekrutacji zakończony zostanie protokołem utworzonym przez Personel Projektu. Osoby zakwalifikowane do projektu zostaną poinformowane drogą telefoniczną i/lub mailowo.

IV. Podstawowe wsparcie w projekcie

1. Po dokonaniu przez Personel Projektu oceny formalnej, oceny merytorycznej oraz po przyznaniu punktów Kandydat / Kandydatka zostaje przyjęty/a do udziału w projekcie oraz uzyskuje status Uczestnika Projektu.
2. Każdy Uczestnik Projektu (zgodnie z zapisami projektu) odbywa obowiązkowo wszelkie wsparcia zgodnie z zaplanowaną Indywidualną Ścieżką Rozwoju, która zostaje ustalona w trakcie przeprowadzania poszczególnych wsparć na początkowym etapie udziału w projekcie.

§ 3

Procedura odwoławcza na etapie rekrutacji

1. W ramach rekrutacji przewiduje się procedurę odwoławczą, dla Kandydatek / Kandydatów, którzy nie zostali skierowani do udziału w projekcie, a nie zgadzają się z otrzymaną oceną.
2. Kandydatki / Kandydaci, którzy nie zostali skierowani do uczestnictwa w projekcie, i/lub nie zgadzają się z otrzymaną oceną, mają prawo wnieść odwołanie od etapu rekrutacji oraz przyznanej punktacji. Każdej/ mu Kandydatce / Kandydatowi przysługuje prawo złożenia do Biura Projektu prowadzonego przez Beneficjenta wniosku (tylko w formie pisemnej) o ponowną ocenę *Formularza Rekrutacyjnego* i/lub o ponowną weryfikację predyspozycji przez Personel Projektu, w terminie 5 dni roboczych od dnia uzyskania przez niego informacji o wynikach oceny. Termin na wniesienie odwołania liczony jest od dnia uzyskania przez kandydata ww. informacji.

Odwołanie od oceny należy składać za pośrednictwem poczty, firmy kurierskiej lub dostarczyć osobiście do Biura Projektu, mieszczącego się przy ul. Tomasza Kotlarza 10 b, 40-139 Katowice. Biuro czynne jest w dni robocze od 8⁰⁰ do 15³⁰. Za dzień złożenia odwołania uznaje się dzień, w którym zostało ono złożone u Beneficjenta. Każda/y z Kandydatek / Kandydatów otrzymuje od Beneficjenta uzasadnienie oceny *Formularza Rekrutacyjnego* (w postaci Karty Oceny Kandydata / Kandydatki na Uczestnika Projektu). Wnosząc odwołanie od oceny Personelu Projektu Kandydatka / Kandydat powinni powołać się na konkretne zapisy zawarte w uzasadnieniach zawartych w Karcie Oceny Kandydata / Kandydatki na Uczestnika Projektu, z którymi się nie zgadza.

3. Każdy kandydat może uzyskać dostęp do dokumentów dotyczących oceny jego *Formularza rekrutacyjnego*. W tym celu powinien skontaktować się z Beneficjentem Projektu, tj. **Human Discovers Centrum Analiz i Rozwoju Placówka Kształcenia Ustawicznego DAPOL Karina Jakubek**.
4. Procedura rozpatrywania odwołania nie wstrzymuje rozpoczęcie udziału zakwalifikowanych Uczestników Projektu w Projekcie, pod warunkiem iż Beneficjent posiada jeszcze wolne miejsca na udział w Projekcie. Jeżeli Beneficjent posiada ostatnie miejsca do udziału w projekcie, to w takim przypadku wpłynięcie odwołania wstrzymuje udział reszty ocenionych pozytywnie Uczestników Projektu do chwili rozstrzygnięcia odwołania, a jej wyniki mogą wpłynąć na ostateczną wersję Listy

osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie..

5. Personel Projektu rozpatruje odwołanie wniesione przez Kandydatkę / Kandydata w terminie do 7 dni od dnia jego złożenia. Procedura rozpatrywania odwołania polega na:
 - ponownej ocenie formalnej *Formularza Rekrutacyjnego* (w część dotyczącej kwalifikowalności Kandydata / Kandydatki na Uczestnika Projektu, wystawianej na podstawie złożonego wypełnionego *Formularza Rekrutacyjnego*), jeżeli kandydat odwołuje się od oceny formalnej;
 - ponownej ocenie merytorycznej *Formularza Rekrutacyjnego* (w część dotyczącej kwalifikowalności Kandydata / Kandydatki na Uczestnika Projektu, wystawianej na podstawie złożonego wypełnionego *Formularza Rekrutacyjnego*), jeżeli kandydat odwołuje się od oceny merytorycznej;
6. Beneficjent, w terminie 5 dni roboczych od zakończenia procedury odwoławczej, ma obowiązek poinformowania kandydatów o jej wynikach. Ocena wynikająca z procedury odwoławczej jest oceną wiążącą i ostateczną, od której nie przysługują żadne środki odwoławcze.
7. Po rozpatrzeniu wszystkich odwołań Kandydatek / Kandydatów na Uczestników Projektu następuje aktualizacja listy zakwalifikowanych Uczestników Projektu, którzy będą brać udział w projekcie, w oparciu o wyniki procedury odwoławczej, i na jej podstawie sporządzana jest ostateczna lista osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie.
8. Wybór Uczestników Projektu dokonywany jest wg malejącej liczby punktów w ramach liczby dostępnych miejsc w projekcie. Do udziału w projekcie wybranych zostaje 70 Uczestników Projektu, zajmujących najwyższe miejsca na liście kwalifikacyjnej.
9. Następnie sporządzany jest protokół dokumentujący procedurę rekrutacji.
10. Jeżeli żadne odwołanie nie jest rozpatrzone pozytywnie to ostateczna lista osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie nie zmienia się w stosunku do wstępnej listy określonej w § 2 pkt. III, ppkt. 4.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Uczestnik Projektu jest zobowiązany do respektowania zasad niniejszego Regulaminu Rekrutacji Uczestników.
2. Regulamin Rekrutacji Uczestników dostępny jest w Biurze Projektu i na stronie internetowej projektu pod adresem <http://efektmotyła.com.pl/> oraz jest przekazywany każdemu UP w chwili zgłoszenia oraz wypełniania dokumentacji rekrutacyjnej.
3. Niniejszy Regulamin Rekrutacji Uczestników wchodzi w życie z dniem rozpoczęcia przez Beneficjenta procesu rekrutacji. Projektodawca zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu Rekrutacji Uczestników. Każda zmiana będzie publikowana na podstronie internetowej projektu: <http://efektmotyła.com.pl/>